

Bilancio Sociale 2021

**FONTE DI SOLIDARIETA'
SOCIETA' COOP.VA SOCIALE ONLUS**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	11
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	11
Contesto di riferimento.....	11
Storia dell'organizzazione.....	12
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	14
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	14
Modalità di nomina e durata carica.....	15
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	16
Tipologia organo di controllo.....	16
Mappatura dei principali stakeholder.....	18
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	20
Commento ai dati.....	20
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	21
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	21
Composizione del personale.....	21
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	24
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	24
Natura delle attività svolte dai volontari.....	25
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	25
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	26

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	26
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	27
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	27
	Output attività	29
	Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	29
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	30
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	30
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	30
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	31
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	31
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	31
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	32
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	32
	Capacità di diversificare i committenti.....	33
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	34
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	34
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	34
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	35
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	35
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	35
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	35
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	36
	Tipologia di attività.....	36
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	36
	Caratteristiche degli interventi realizzati	36
	Coinvolgimento della comunità.....	36

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	36
Indicatori.....	36
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	37
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	37
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	37
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	37
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	37
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	38
Relazione organo di controllo	39

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Anche quest'anno il Bilancio Sociale, giunto alla quindicesima edizione che affiancato al "tradizionale" Bilancio di Esercizio e alla nota integrativa, fornisce una valutazione pluridimensionale che non è solo economica, ma anche sociale ed ambientale, ha l'obiettivo di fornire un quadro chiaro e riassuntivo di tutte le attività svolte, evidenziando la rete di relazioni con i vari stakeholder cioè i "portatori di interessi" e l'impatto delle azioni che siamo riusciti a realizzare.

Purtroppo anche l'anno appena trascorso ha risentito degli strascichi che la pandemia da Covid 19 ancora in corso, ha lasciato.

Stiamo cercando di ritornare gradualmente alla normalità, pur mantenendo attivi i protocolli messi in atto per arginare la pandemia da Covid 19, quindi turni per ingressi e uscite, distanziamento, mascherine ecc..

Abbiamo cercato di mettere in atto attività, per gli utenti del centro diurno, il più possibile esterne, con gite ed uscite sul territorio in luoghi di interesse naturalistico e culturale, evitando il più possibile luoghi chiusi. Questo elementare allenamento ripetuto ha contribuito a migliorare in generale il loro benessere psico fisico rendendoli anche più attivi e dinamici.

Sono state svolte numerose gite sul territorio, con le stesse modalità della attività fisica cioè brevi spostamenti in auto e poi camminate per raggiungere i luoghi di interesse: visite alle centrali idroelettriche della zona (Bertini, Esterle, Semenza, Taccani, visite a santuari (Rocchetta di Porto d'Adda, Santuario di Ornago, Madonna del Bosco di Imbersago, Madonna delle Ghiaie di Bonate.), visite a luoghi di interesse storico, religioso o naturalistico (Crespi, Sotto il Monte, Fontanelle).

A settembre c'è stata la vacanza al Lago di Garda alla quale hanno partecipato alcuni utenti del centro diurno con due educatori.

Con questa edizione del Bilancio Sociale 2021, inoltre la Cooperativa FONTE DI SOLIDARIETA' Società Cooperativa Sociale Onlus intende perseguire ancora una volta i seguenti obiettivi:

- Favorire la comunicazione interna ed esterna
- Informare il territorio
- Fidelizzare i portatori d'interesse
- Misurare e sviluppare le prestazioni dell'organizzazione
- Rispondere all'adempimento previsto dalla legge

Da questo documento, quindi, emergono importanti indicazioni per il futuro, di cui la Cooperativa Sociale farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Concludiamo ringraziando in primis, tutto il personale per la dedizione, la disponibilità, e l'attenzione prestati in particolare agli utenti del centro diurno in questo difficile periodo.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

A seguito della riforma del terzo settore, a partire dall'esercizio 2020, sono state aggiornate le linee guida per la redazione di questo bilancio sociale, si è fatto riferimento ai seguenti principi-guida:

"Art. 9 del D. Lgs. 112/17 ed il DM del 4/7/2019" che stabiliscono gli obblighi della redazione del bilancio sociale e le relative linee guida, per le imprese sociali, comprese le cooperative sociali.

Il gruppo che redige il Bilancio Sociale è stato gestito quest'anno dall'area amministrativa (Presidente) con il supporto dell'area tecnica (Psicologo coordinatore dei Servizi), dell'area operativa (Coordinatore attività), area sociale.

Nel lavoro sono confluite le competenze e i punti di vista di ogni area con le rispettive conoscenze.

Segnaliamo inoltre che per la redazione del presente Bilancio Sociale si è continuato ad utilizzare il servizio messo a disposizione dalla Confcooperative tramite il portale bilanciosociale.confcooperative.it.

Nel presente bilancio si trovano diverse informazioni: quelle generali sull'ente (anagrafica, oggetto sociale, storia), si esaminano le varie attività della cooperativa, le persone che vi operano nonché la rendicontazione economica risultante dall'ultimo esercizio appena concluso.

Questo bilancio è sottoposto all'approvazione da parte dell'Assemblea dei Soci e successivamente pubblicato presso il registro delle imprese della Camera di Commercio di competenza.

E' inoltre pubblicato sul sito della cooperativa ed una copia cartacea è apposta presso la bacheca della stessa dove potrà essere consultabile da tutti.

La Cooperativa intende dare al presente elaborato la massima diffusione possibile.

Buona lettura
Gruppo Redazione

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	FONTE DI SOLIDARIETÀ SOCIETÀ' COOP.VA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	02255970960
Partita IVA	02255970960
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA SILVIO PELLICO N. 7 FRAZIONE COLNAGO - 20872 - CORNATE D'ADDA (MB) - CORNATE D'ADDA (MI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A110195
Telefono	0392209558
Fax	//
Sito Web	www.fontedisolidarieta.org
E-mail	amministrazione@fontedisolidarieta.org
Pec	fontedisolidarieta@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.99.00
	82.92.2
	96.09.09

Aree territoriali di operatività

La cooperativa gestisce un Centro Diurno in uno stabile situato nel Comune di Cornate d'Adda e più precisamente nella frazione di Colnago. Lo stabile è di proprietà del Comune stesso che lo ha concesso in uso alla Cooperativa tramite una convenzione con un canone concessorio, attualmente ammontante a € 6.200,00 annui. Attualmente la Cooperativa accoglie persone provenienti/inviati oltre che dal comune di Cornate d'Adda, anche dai comuni di Busnago, Ornago, Cavenago di Brianza, Cambiagio e Trezzo sull'Adda. Periodicamente la cooperativa ha contatti oltre che con i servizi sociali di riferimento dei comuni sopraindicati per una verifica degli aspetti educativi ed economici delle persone svantaggiate inserite in convenzione, anche con il CPS di Vaprio d'Adda, Offerta Sociale, Cooperativa Sociale Le Vele di Vaprio d'Adda, il C.S.&L., ed infine con ditte vicine per la gestione di piccoli lavori o servizi in conto terzi.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa FONTE DI SOLIDARIETÀ SOCIETÀ' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali: lo sviluppo di

progetti a favore di persone disabili in particolare con disabilità fisica e/o psichica medio lieve volti al mantenimento delle autonomie individuali ed alla socializzazione.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Nel 2018 abbiamo modificato il nostro Statuto per adeguarlo al DL 112/2017 ed in questa fase abbiamo ampliato il campo delle possibili attività:
Art. 4 (Oggetto sociale)

Considerato lo scopo mutualistico della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto per quanto alle attività socio- assistenziali educative ex art. 1 lett. a) della l. 381/91 così come modificato dal D.lgs. n. 112/2017:

- A) L'organizzazione e la gestione di strutture e servizi sanitari, socio- assistenziali ed educativi a favore di singoli e della collettività nonché di progetti per la riabilitazione, recupero, l'assistenza o l'inserimento anche lavorativo di minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare o di persone svantaggiate, quali:
- a) gestione di centri diurni con attività ergo terapeutiche finalizzate al raggiungimento delle autonomie della vita quotidiana e nella possibile vita lavorativa degli utenti, con promozione di eventi connessi alle attività dei laboratori, con esposizione e vendita occasionale dei prodotti stessi.
 - b) di carattere socio-sanitario, assistenziale, educativo in particolare: gestione dei centri diurni, centri socio-educativi, centro semi-residenziali e residenziali, quali ad esempio a titolo esemplificativo e non esaustivo: comunità alloggio, comunità socio sanitarie, strutture di prima accoglienza e servizi di formazione alla autonomia, case di riposo, case alberghiere, case vacanze per disabili, anziani, minori e tutti coloro che sono riconosciuti dalla legge o dalla società in stato di emarginazione e/o di svantaggio sociale;
 - c) gestione di centri diurni ed altre strutture con caratteristiche educative e animativo-culturale finalizzate al miglioramento ed alla qualità della vita, quali ad esempio centri estivi, di arteterapia, di musicoterapia e ippoterapia;
 - d) l'organizzazione e la gestione di servizi di assistenza riabilitativa, infermieristica, animativi, educativa e di sostegno, effettuati tanto presso la famiglia, quanto presso la scuola o altre strutture di accoglienza sia pubbliche che private;
 - e) l'organizzazione di servizi di trasporto di persone, per conto proprio o di terzi, con difficoltà motorie o psichiche, anziani, svantaggiate o in stato di emarginazione;
 - f) progettazione e gestione, per conto proprio o di terzi, di sportelli e spazi di accoglienza, ascolto e/o orientamento scolastico, legislativo, lavorativo, di mediazione socio-culturale; sensibilizzazione e animazione della comunità sociale per aumentare la disponibilità la consapevolezza in favore delle persone in stato di bisogno;
 - g) sviluppo di progetti, realizzazione di ricerche e studi, anche innovativi, nell'area del disagio e dell'emarginazione, della disabilità fisica e psichica, con possibilità di pubblicazioni in proprio e per conto di terzi;
 - h) attività espressive: teatro, musica, pittura, danza e quant'altro riguardi il benessere psico-fisico della persona;

i) la stipula di convenzioni con Istituti, Enti Pubblici e con Privati aventi per oggetto interventi di carattere socio-sanitario-educativo e terapeutico- riabilitativo, di cura e reinserimento di soggetti in stato di bisogno, emarginati e/o comunque svantaggiati;
j) formazione ed aggiornamento del personale per i suddetti settori; gestione e organizzazione di corsi di formazione volti alla qualificazione umana, cultura e professionale, nonché attività di orientamento, supervisione e consulenza per quanto sopra, anche con il contributo dell'Unione Europea ed Enti Pubblici e Privati;
k) accompagnamento educativo e di inserimento di soggetti deboli all'abitare;
l) attività relative alla promozione e allo sviluppo del turismo sociale, sostenibile, responsabile ed etico; attività di formazione e consulenza nell'ambito del turismo sociale;
m) laboratori linguistici; mediazione e ricerca culturale multietnica;
n) attività di asili nido, baby parking, scuola materna; attività di assistenza infermieristica pediatrica; assistenza di bambini a domicilio; attività educative e animative rivolte a minori in età prescolare e promozione delle stesse attività.

o) centro di documentazione e informazione per genitori e addetti ai lavori; organizzazione di incontri formativi e di prevenzione per neo mamme o coppie per gestire consapevolmente i momenti di crisi o difficoltà;

p) corsi di formazione per le famiglie finalizzati al sostegno della genitorialità, anche attraverso gruppi di auto-aiuto; attivazione di spazi di relazione e socializzazione per bambini e per bambini e adulti insieme;

q) gestione di strutture e iniziative a carattere animativi e culturali finalizzate alla sensibilizzazione e animazione della comunità locale rispetto alla prevenzione del disagio minorile ed adolescenziale;

r) servizi di assistenza riabilitativa, infermieristica, generica, per conto di privati od Enti, di anziani, malati, soggetti portatori di disabilità mentale e/o fisica, invalidi e minori, al domicilio ed anche in caso di degenza presso gli ospedali, istituti, case di cura, case di riposo e luoghi di villeggiatura.

s) gestione di laboratori riabilitativi, con finalità di ergoterapia e non esclusivamente produttivi, in cui sono previste attività per conto terzi, quali l'assemblaggio di piccoli oggetti e altro, la realizzazioni di manufatti artistici o artigianali che potranno anche essere venduti a scopo benefico.

B) In collegamento funzionale allo svolgimento delle attività di cui alla precedente lettera A), provvedere alla organizzazione e gestione - in forma stabile ovvero temporanea - di una o più attività produttive ritenute opportune per l'inserimento lavorativo dei soci svantaggiati ai sensi dei Decreti applicativi della legge 381/1991 e ss.mm.ii., nell'ambito dei settori industriale, agricolo, artigianale, commerciale, turistico e dei servizi, sia direttamente sia assumendole in convenzione, in appalto o in qualsiasi altra forma consentita dalla legge da enti pubblici e privati quali a titolo esemplificativo:

- centri stampa (impianti offset, fotocopiatrice, copisteria);
- gestione e archiviazione di documenti per aziende, studi professionali, enti pubblici (ad esempio biblioteche) o privati;
- fattorinaggio;
- affissione manifesti;

- organizzazione di eventi (anche musicali), convegni, conferenze spettacoli e fiere con servizi di segreteria organizzativa, assistenza e informazione al pubblico;
- l'assunzione e/o la gestione di attività di bar e ristorazione in genere;
- la produzione, la distribuzione, la commercializzazione e la somministrazione di birra artigianale e birra artigianale biologica;
- la produzione, la trasformazione, la commercializzazione e la somministrazione di prodotti alimentari in genere;
- servizi di catering;
- pulizie in genere anche di carattere ecologico ambientale, sgomberi o traslochi;
- attività di recupero, valorizzazione del territorio;
- realizzazione e manutenzione di aree verdi pubbliche e private;
- attività di facchinaggio e trasporto per conto terzi di cose e persone
- la produzione, la distribuzione e la commercializzazione di articoli di bigiotteria e accessori moda;
- Servizi di distribuzione e consegna a domicilio anche per conto terzi, nell'ambito degli scopi proposti;
- la fornitura dei prodotti commercializzati dalla cooperativa a varie realtà del territorio;
- l'organizzazione e la partecipazione a mercati e fiere per la promozione delle proprie attività;
- organizzazione di corsi, seminari e laboratori per promuovere stili di vita responsabili;
- servizi conto terzi in genere compreso ad esempio l'assemblaggio;
- gestione delle ciclo officine e vendita diretta al pubblico di biciclette o accessori;
- coltivazione e vendita di fiori e piante ornamentali;
- istituire officine o laboratori protetti di addestramento e preparazione professionale per favorire l'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate nel campo lavorativo;
- partecipare a progetti integrati con i servizi pubblici e in strutture private del territorio per il recupero personale e sociale di persone svantaggiate offrendo esperienze lavorative protette, anche tramite borse lavoro o tirocini formativi. Tali attività dovranno essere realizzate con l'impegno di lavoratori svantaggiati ai sensi dell'art. 38 della legge 381/1991 per almeno il 30%. Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopraelencate, operare sul territorio in accordo di programma e/o convenzione con Enti pubblici comunali, sovracomunali e provinciali e regionali nonché con soggetti privati, nel rispetto delle normative vigenti, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi. La società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative.

La Cooperativa potrà altresì assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con particolare riguardo alla facoltà di sostenere lo sviluppo di altre cooperative sociali, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazioni riservata dalla legge a cooperative in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi o elenchi. Il consiglio di amministrazione è autorizzato a compiere le operazioni di cui all'articolo 2529 del codice civile alle condizioni e nei limiti ivi previsti. La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'Assemblea, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del raggiungimento dell'oggetto sociale. E in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico. Le attività effettivamente realizzate dalla Cooperativa sono quelle indicate alle lettere: a) per quanto riguarda l'attività principale; i) ed s) per quanto riguarda le attività secondarie.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Attività di servizi alla persona supporto domestico.

Lavori di assemblaggio e di imballaggio per conto terzi di beni non alimentari

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	1992

Consorzi:

Nome
//

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
//	//

Contesto di riferimento

Stipuliamo convenzioni per accogliere utenti nel nostro centro diurno con i seguenti comuni:

- Cornate d'Adda
- Busnago
- Ornago
- Cavenago di Brianza
- Trezzo sull'Adda

- Convenzione privata con Amministratore di Sostegno di un utente di Trezzo sull'Adda.
- Tirocini risocializzanti con i consorzi promotori Offerta Sociale, CS&L e ASST Nord Milano

Storia dell'organizzazione

La storia della cooperativa sociale Fonte di Solidarietà nasce il 2 luglio 1992. Quel giorno 14 soci si riunirono davanti al notaio e la costituirono. Erano quasi tutti genitori di persone svantaggiate che 11 anni prima avevano dato vita all'AFH (Associazione Famiglie Handicappati) e che, pensosi del futuro dei loro figli e permeati di spirito e volontà solidali, decisero di diventare soci fondatori. Dopo non poche difficoltà iniziali, la Fonte avviò il Centro Diurno di Ergoterapia (CDE) in una struttura edilizia in prossimità della piazza di Colnago messa a disposizione dal Comune. Nel 1997 questa struttura ormai vecchia ed inadeguata venne abbattuta per il rifacimento della piazza e l'Amministrazione Comunale ci offrì una nuova sede poco distante dalla prima in un bellissimo contesto sociale (nelle vicinanze di un parco pubblico, biblioteca, negozi ecc.), anche se un po' piccola rispetto alle nostre esigenze.

Ora dovendo svolgere attività con finalità diverse, e dare ospitalità ad altre persone svantaggiate, abbiamo bisogno di maggiori spazi. Abbiamo provveduto ad ampliare il nostro organico, per garantire la qualità del servizio socio assistenziale offerto. Il nostro detto è diventato e rimane: prima di cambiare struttura dobbiamo strutturare l'organizzazione della Cooperativa.

02/07/1992

La cooperativa sociale Fonte di Solidarietà nasce il 2 luglio 1992. Quel giorno 14 soci si riunirono davanti al notaio e la costituirono con sede operativa in P. S. Alessandro a Colnago di Cornate d'A.

23/07/2007

Nel 2007 abbiamo cambiato sede operativa spostandoci in immobile del comune sito in V. S. Pellico 7 - Colnago

27/05/2020

Fusione mediante incorporazione coop. San Giorgio di Cornate d'Adda



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
4	Soci cooperatori lavoratori
7	Soci cooperatori volontari
9	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori
0	Fruitori, Lavoratori, Volontari

I Soci Fruitori sono 9 (8 maschi e 1 femmina) e sono rappresentati dagli utenti inseriti nel Centro Diurno gestito dalla Cooperativa e da alcuni familiari degli stessi.

I Soci Lavoratori sono 4 (3 maschi e 1 femmina) e sono rappresentati da 2 lavoratori ed 1 lavoratrice assunti a tempo indeterminato. Il quarto lavoratore autonomo è lo psicologo con funzione di direttore tecnico dei servizi rivolti ai disabili.

I Soci Volontari sono 7 (5 maschi e 2 femmine). Di questi, 4 sono entrati a far parte della base sociale a seguito della fusione per incorporazione della Coop San Giorgio di Cornate d'Adda, 2 sono parte del CDA, ma non operano direttamente nel centro diurno e saltuariamente offrono collaborazione da remoto.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, Vicepresidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
BIBIANA SCHENONI	No	Femmina	56	10/05/2019	MOGLIE	2		No	PRESIDENTE
ALESSANDRO ANELLI	No	Maschio	45	10/05/2019		1		No	VICE-PRESIDENTE
ANDREA	No	Maschio	3	10/05/2019	FIGLI	2		No	COMPONENTE

PINTORE		o	3	019	O				NTE
GIUSEPPI NA SCARABEL LI	No	Femmi na	6 6	10/05/2 019		1		No	COMPONE NTE
LUIGI COLNAGH I	No	Maschi o	6 8	10/05/2 019		1		No	COMPONE NTE
MARCO ANGELO DOSSI	No	Maschi o	5 7	10/05/2 019	MARI TO	2		No	COMPONE NTE
MARIO LUIGI PINTORE	No	Maschi o	6 5	10/05/2 019	PADR E	1		No	COMPONE NTE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
5	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
2	Altro

Modalità di nomina e durata carica

In conformità all'art. 30 dello Statuto che prevede un numero di Consiglieri variabili da 3 a 11, l'attuale CDA è composto da 7 membri eletti dall'Assemblea. Il CDA elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente.

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli amministratori sono rieleggibili. L'attuale CDA è stato nominato con verbale del 10/05/2019.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nell'anno 2021 il CDA della cooperativa Fonte di Solidarietà si è riunito 4 volte:

- 16/03/2021 partecipazione del 100%
- 17/06/2021 partecipazione del 100%
- 28/07/2021 partecipazione del 100%
- 23/11/2021 partecipazione del 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
//	//

Tipologia organo di controllo

Non abbiamo organo di controllo. Annualmente siamo sottoposti alla revisione da parte di un incaricato dalla Confcooperative. L'ultima revisione in ordine di tempo è stata effettuata dal 05/10/2021 al 07/10/2021 con conseguente rilascio dell'Attestato di Revisione.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	ORDINARIA	28/04/2019	LETTURA E APPROVAZIONE BILANCIO E NOTA INTEGRATIVA AL 31/12/2018. LETTURA RELAZIONE CDA. LETTURA E APPROVAZIONE BILANCIO SOCIALE AL 31/12/2018. RINNOVO CARICHE SOCIALI. AGGIORNAMENTI PROGETTI IN CORSO. VARIE ED EVENTUALI.	37,00	0,00
2019	ORDINARIA	09/05/2019	NOMINA CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	73,68	0,00
2020	ORDINARIA	26/05/2020	Approvazione del	42,85	35,71

			progetto di fusione per incorporazione della Cooperativa San Giorgio di Cornate a responsabilità limitata nella cooperativa sociale Fonte di Solidarietà di Cornate d'Adda e dello statuto sociale allegato al progetto di fusione; deliberazioni inerenti e conseguenti.		
2020	ORDINARIA	25/06/2020	Lettura ed approvazione del Bilancio e Nota Integrativa al 31.12.2019. Lettura della relazione del Consiglio di Amministrazione. Lettura ed approvazione del Bilancio Sociale al 31.12.2019. Aggiornamenti sul Centro Diurno chiuso per Coronavirus e sui progetti della Cooperativa. Varie ed eventuali.	50,00	0,00
2021	ORDINARIA	29/06/2021	Lettura ed approvazione del Bilancio e Nota Integrativa al 31/12/2021. Lettura della relazione del consiglio di Amministrazione. Lettura ed approvazione del	55,00	0,00

			Bilancio Sociale al 31/12/2021. Aggiornamenti sul centro diurno e sul progetto di costituzione di una cooperativa mista (A e B). Varie ed eventuali.		
--	--	--	--	--	--

Nel 2021 gli argomenti di maggiore interesse sono stati:

- vari studi di fattibilità per la nuova sede;
- richiesta di incremento di disponibilità di risorse umane sia a livello di impegno personale di ogni socio e di ogni soggetto interessato alle vicende della cooperativa ed anche una implementazione del personale professionale;
- rinnovo del parco automezzi;
- progetto di costituzione di cooperativa mista, tipo A e tipo B.

Il progetto di rinnovo parco automezzi è stato in parte realizzato con l'acquisto di un nuovo furgone. La partecipazione è un po' carente ma si sta cercando di ampliarla il più possibile in quanto riteniamo importante la partecipazione attiva di tutti i soci per migliorare la qualità dei servizi offerti sia agli utenti che alle loro famiglie. Si sta anche attivamente cercando un immobile per la nuova sede.

Mappatura dei principali stakeholder

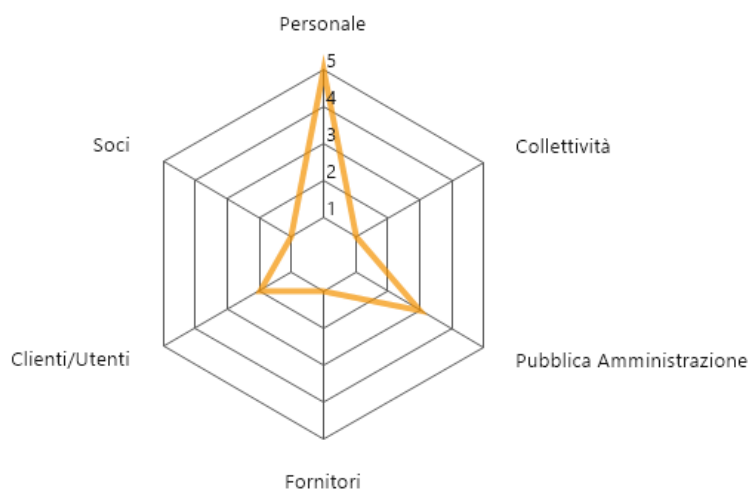
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	La totalità del personale della cooperativa è socio. Il coinvolgimento avviene tramite incontri/riunioni.	5 - Co-gestione
Soci	Attraverso le assemblee e la bacheca presente in sede.	1 - Informazione
Finanziatori	Non ne abbiamo.	Non presente
Clienti/Utenti	I nostri principali clienti/utenti, sono le persone che usufruiscono dei servizi del centro diurno, i loro familiari, tutori e amministratori di sostegno. Poi ci sono gli enti invianti cioè i comuni con i quali vengono stipulate le convenzioni per la gestione dei servizi del centro diurno. Abbiamo momenti di confronto attraverso le Assemblee dei Soci per quanto riguarda gli utenti. Per quanto riguarda i comuni attraverso consultazioni, invio di relazioni, riunioni online, telefonate, mail.	2 - Consultazione

Fornitori	Non sono molto interessati all'andamento della cooperativa.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Attraverso periodiche relazioni sull'andamento dei vari utenti inseriti nel centro diurno. Condivisione ed elaborazione dei progetti individuali per i vari enti.	3 - Co- progettazione
Collettività	Viene coinvolta attraverso eventi di avvicinamento/conoscenza del nostro centro. Sviluppo e realizzazione nuovo sito web.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 70,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Comune di Cornate d'Adda	Ente pubblico	Convenzione	Inserimento di utenti disabili nel centro diurno gestito dalla Cooperativa.
Comune di Busnago	Ente pubblico	Convenzione	Inserimento di utenti disabili nel centro diurno gestito dalla Cooperativa.

Comune di Ornago	Ente pubblico	Convenzione	Inserimento di utenti disabili nel centro diurno gestito dalla Cooperativa.
Comune di Cavenago di Brianza	Ente pubblico	Convenzione	Inserimento di utenti disabili nel centro diurno gestito dalla Cooperativa.
Comune di Trezzo sull'Adda	Ente pubblico	Convenzione	Inserimento di utenti disabili nel centro diurno gestito dalla Cooperativa.
Soggetto privato	Altro	Accordo	Inserimento di utente disabile nel centro diurno gestito dalla Cooperativa.
Offerta Sociale Vimercate - Comune di Cornate d'Adda	Altro	Altro	Tirocinio risocializzante e misure varie a sostegno della fragilità.
CS&L Cavenago di Brianza	Altro	Altro	Tirocinio di inclusione sociale
ASST Nord Milano - Sesto San Giovanni	Ente pubblico	Altro	Tirocinio di inclusione sociale

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

1 procedure feedback avviate

Commento ai dati

L'azione di feedback anche per quest'anno si è concentrata principalmente sul monitoraggio dello stato di benessere psicologico degli utenti e delle loro famiglie anche attraverso periodici incontri con lo psicologo della cooperativa presente una volta a settimana presso la sede del centro diurno. Questo in parte sopperisce alla mancanza di questionari di gradimento.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
3	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	3	0
Dirigenti	0	0
Quadri	1	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	1	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020

Totale	3	3
< 6 anni	2	2
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	1	1

N. dipendenti	Profili
3	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
0	di cui operatori sociosanitari (OSS)
1	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc.)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
4	Totale tirocini e stage
4	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
1	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
0	0	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
7	Totale volontari
7	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
//	//	//	//	//	//

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
4	Aggiornamento e addestramento teorico pratico conduzione carrello elevatore.	1	4,00	Si	90,00
24	Formazione generale specifica lavoratori aziende a rischio basso	3	8,00	Si	130,00
4	Corso aggiornamento formazione addetti primo soccorso.	1	4,00	Si	90,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti indeterminato	2	1
2	di cui maschi	2	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
2	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
1	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Abitualmente collaborano ad alcune attività della cooperativa. Il loro contributo ha la principale finalità di creare occasioni di inclusione sociale e di socialità verso le persone disabili ospitate nel nostro centro diurno. Purtroppo, anche per il 2021 a strascico del protrarsi della pandemia Covid 19, queste attività non si sono svolte.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Rimborsi	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

35409,00/20771,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non è previsto rimborso ai volontari.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Attualmente la percentuale di donne presenti nel CDA rimane inferiore al 30%. L'obiettivo è arrivare almeno al 40%.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Attualmente non presente. Ci stiamo attrezzando per predisporre un questionario di valutazione del benessere.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Non presente.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

La continua e costante presenza dei nostri utenti presso il centro diurno è sinonimo di gradimento dei servizi proposti.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Il nostro sistema di offerta è principalmente integrato ai territori di appartenenza degli utenti, con segnalazione diretta dagli assistenti sociali dei comuni e dal CPS di Vaprio.

Vengono stilati dei progetti individuali e periodicamente di effettuano verifiche sull'andamento degli stessi. La nostra offerta prevede le seguenti attività:

- attività di palestra con lezioni in gruppo;
- attività di arteterapia. Questo processo creativo produce benessere e migliora la qualità della vita: attraverso l'espressione artistica è possibile aumentare l'autostima, migliorare le abilità cognitive;
- Attività in acqua;
- Attività di Nordik Walking. Permette ai partecipanti di entrare in contatto con la natura rilassandosi in compagnia e divertendosi.
- Mansioni interne: pulizia, rigoverno, segreteria, per rafforzare lo spirito di collaborazione e comunitario del gruppo.
- Attività ricreative: visione di film, lettura individuale di giornali, gite esterne, picnic, scoperta del nostro territorio dal punto di vista naturalistico.
- Musicantistress. L'obiettivo principale di questa attività è stimolare le abilità sensoriali degli utenti, mettendoli in relazione tra loro.

A causa però dell'emergenza Covid, alcune di queste attività non sono state svolte nell'anno 2021.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non presente.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Il costo giornaliero medio del nostro servizio ammonta a € 40,40 (compresa IVA del 5%) che viene erogato dal comune di appartenenza degli utenti. Rispetto al costo giornaliero di altre strutture simili alla nostra che ammontano a circa € 58,00 (compresa IVA del 5%), la pubblica amministrazione ha quindi un risparmio di circa € 18,00 giornalieri a utente.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

La maggior parte delle convenzioni in essere da molti anni, sono rimaste pressoché invariate rispetto alla durata (annuali), al numero di persone inserite ed alla frequenza settimanale degli stessi. C'è stata una trasformazione da tirocinio risocializzante a convenzione per un utente e la conferma di un nuovo utente in convenzione già in essere.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Non presente

Output attività

Il Centro Diurno osserva di norma un'apertura di 232 giorni all'anno con n. utenti 9. Viene svolta anche l'attività di servizi alla persona - supporto domestico.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Centro diurno

Numero Di Giorni Di Frequenza: 1395

Tipologia attività interne al servizio: - Mansioni interne: pulizia, rigoverno, segreteria, per rafforzare lo spirito di collaborazione e comunitario del gruppo.

- Attività ricreative: visione di film, lettura individuale di giornali;

- attività di arteterapia.

- attività di musicoterapia.
- attività esterne per conoscere il territorio.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
9	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 1

Tipologia: A causa emergenza sanitaria in corso, nella prima metà dell'anno 2021 non sono stati organizzati eventi, mentre a settembre si è svolta una vacanza alla quale hanno partecipato alcuni utenti in un'apposita struttura.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Servizi sociali, familiari e comunità.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Beneficiari diretti.

- Utenti: organizzazione di una vacanza in apposita struttura.
- Familiari: con il nostro centro diurno, ci poniamo l'obiettivo anche di dare sollievo alle famiglie degli utenti, nella gestione degli stessi (supporto nei trasporti e accompagnamenti alle visite mediche, supporto nelle pratiche burocratico-amministrativo: Reddito di Cittadinanza, pagamento utenze, ecc..)

Servizi Sociali: si cerca di migliorare l'attività lavorativa dei servizi sociali con costanti contatti che di conseguenza portano sollievo allo svolgimento del loro servizio.

Beneficiari indiretti.

- Comunità territoriale: favorire il più possibile l'integrazione dei nostri utenti con la comunità.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non abbiamo nessuna certificazione e nessun reclamo.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

- Obiettivo aumento percentuale donne presenti nel CDA non raggiunto in quanto il CDA ha scadenza il 31/12/2021
- Obiettivo predisposizione questionario di valutazione del benessere non raggiunto nel 2021, perché non completato.
- Obiettivo Attività sotto elencate raggiunti compatibilmente con l'emergenza sanitaria in corso: attività di arteterapia, mansioni interne: pulizia, rigoverno, segreteria, per rafforzare lo spirito di collaborazione e comunitario del gruppo; attività ricreative: visione di film, lettura individuale di giornali, gite esterne, picnic, scoperta del nostro territorio dal punto di vista naturalistico; musicantistress.
- Obiettivo convenzioni raggiunto, quelle in essere sono state tutte confermate ed un aumento delle stesse .
- Obiettivo cambio sede operativa non raggiunto in quanto non trovata soluzione tecnica ed economicamente sostenibile.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Carenza di personale, carenza di spazi, mancanza di ricambio generazionale degli utenti. Le procedure messe in campo per la carenza di spazi è la continua ricerca di una nuova sede per la quale siamo in contatto con alcune agenzia immobiliari. Tale ricerca al momento non ha dato esiti positivi. Per il cambio generazionale attivare nuove convenzioni cercando di farci conoscere anche ad altri comuni.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi pubblici	634,00 €	1.892,00 €	782,00 €
Contributi privati	14.150,00 €	9.562,00 €	7.717,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	69.882,00 €	51.369,00 €	81.909,00 €
Ricavi da altri	6.461,00 €	4.621,00 €	305,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	630,00 €	4.232,00 €	5.147,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	63.309,00 €	42.946,00 €	33.286,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	607,00 €	581,56 €	500,00 €
Totale riserve	433.739,00 €	446.970,00 €	341.045,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	15.437,00 €	-13.231,00 €	15.536,00 €
Totale Patrimonio netto	449.783,00 €	434.321,00 €	357.081,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	15.437,00 €	-13.231,00 €	15.536,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	13.364,00 €	-15.736,00 €	9.899,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci operatori lavoratori	100,00 €	100,00 €	100,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	281,56 €	281,56 €	125,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	225,00 €	200,00 €	275,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	155.066,00 €	114.622,00 €	129.146,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	90.203,00 €	76.160,00 €	75.793,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	58,17 %	66,44 %	58,69 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	63.309,00 €	63.309,00 €
Rette utenti	69.882,00 €	0,00 €	69.882,00 €
Altri ricavi	0,00 €	630,00 €	630,00 €
Contributi e offerte	634,00 €	0,00 €	634,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	20.611,00 €	20.611,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	70.516,00 €	45,47 %
Incidenza fonti private	84.550,00 €	54,53 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Incentivazione all'assegnazione del 5 per mille attraverso distribuzione materiale pubblicitario e pubblicazione sul sito.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non sono state effettuate raccolte nel periodo di riferimento.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Alla stesura del bilancio non risultano criticità particolari.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	4828	kWh
Gas/metano: emissione CO2 annua	1717	mc
Carburante	1780	litri
Acqua: consumo d'acqua annuo	Compreso nella convenzione per la concessione in uso di immobile	
Rifiuti speciali prodotti	0	0
Carta	Raccolta porta a porta	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	Raccolta porta a porta	

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

A causa del perdurare della pandemia, non abbiamo ritenuto opportuno organizzare attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale e di integrazione con la comunità.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

Non abbiamo realizzato attività in cui era previsto il coinvolgimento della comunità a causa del perdurare della pandemia.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Nessuno	Nessuno	Nessuno	Nessuno

Indicatori

Nessuno

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessun contenzioso/controversia in corso.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Niente da segnalare.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Le riunioni di direzione sono a cadenza quindicinale da parte di numero 3 membri e a cadenza quadrimestrale per la rendicontazione al CDA n. 7 membri e solitamente annuale con l'assemblea dei soci.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Assemblea del 29/06/2021 ordine del giorno: lettura ed approvazione del Bilancio e Nota Integrativa al 31/12/2020, lettura della relazione del Consiglio di Amministrazione, lettura ed approvazione del Bilancio Sociale al 31/12/2020, aggiornamento sul centro diurno e sul progetto di costituzione di una cooperativa mista (A e B). Varie ed eventuali.

Mentre nelle riunioni del CDA le principali questioni trattate nel 2021 riguardano il verbale di accertamento della CCIAA su alcune attività della cooperativa e relativa presentazione di pratica; proposta riconoscimento tempo pieno per il socio Claudio Umberrì; progetto vacanza utenti; valutazione richiesta servizi sociali comune di Cornate d'Adda per la gestione dei servizi di trasporto del CDD; valutazione acquisto nuovo furgone, sistemazione base sociale.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -" Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La cooperativa non è soggetta all'obbligo dell'art. 10 del d.lgs. 112/2017 di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali.